|  |  |
| --- | --- |
| Учебная дисциплина | **ОП.06 ОХРАНА ТРУДА** |
| Профессия | 43.01.09 Повар, кондитер |
| Преподаватель | Мировова Елена Леоновна |

**УРОК №2**

**Тема: «Нормативно-правовая база охраны труда».**

**План урока**

1.Назначение федеральных законов, Конституции РФ, ТК РФ.

2. Основные направления государственной политики в области охраны труда.

1. **вопрос** **Каждый гражданин имеет право на труд и охрану труда.**

Правовые основы охраны труда Правовые источники охраны труда:

Конституция Российской Федерации;

федеральные конституционные законы;

Трудовой кодекс Российской Федерации;

федеральные законы;

указы Президента Российской Федерации;

постановления Правительства Российской Федерации;

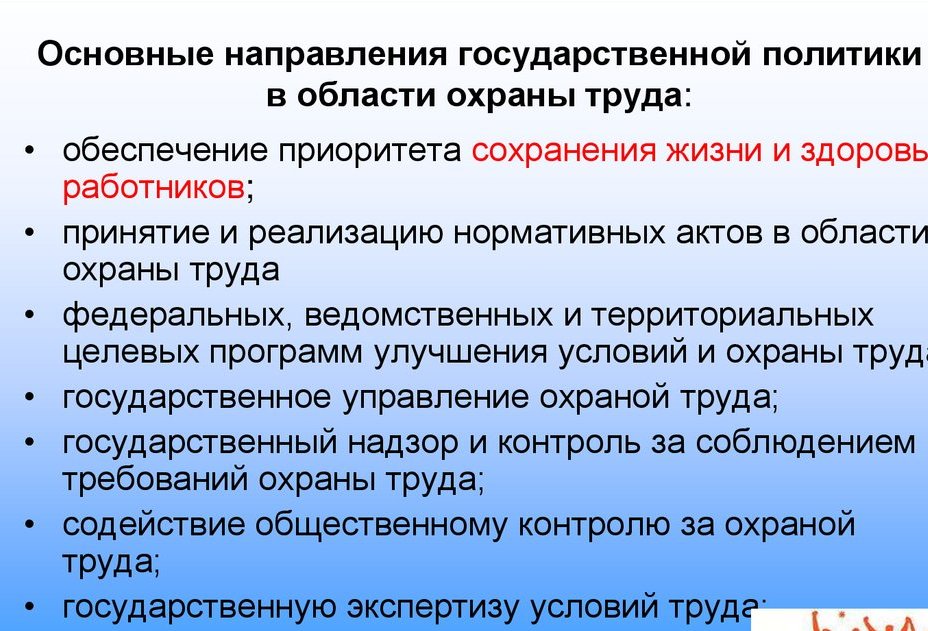
нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти; конституции (уставы),

законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации;

акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Трудовой кодекс РФ**-  2001 | основные направления государственной политики в области охраны труда:  право и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;  обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда;  обязанности работника в области охраны труда. | **Глава 36. Обеспечение прав работников на охрану труда**  ТК РФ Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда |
| **ГК РФ**  **(Гражданский**  **кодекс РФ)** | Устанавливает ответственность работодателя за вследствие причинения ущерба на производстве.  Работодатель обязан ознакомить с требованиями ТБ.  Проводить аттестацию рабочих мест (проводят полную оценку условий труда на рабочих местах независимая экспертиза), | статьи 1084-1083 ГК РФ |
| **Уголовный кодек РФ** | в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда. | Статья 143. Нарушение требований охраны труда (штрафом в размере до четырехсот тысяч рублей, принудительными работами на срок до пяти лет и т.д) |
| **Конституция РФ** | Является правовым источником охраны труда в России, защищающий права граждан | **Статья 37**  1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.  2. Принудительный труд запрещен.  3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены |

**Вопрос 2. Основные направления государственной политики в области охраны труда.**



**Статья 210 ТК РФ**

**Домашнее задание Э.А. Арустамов «Охрана труда в торговле» ст.4-8**

Задание: работа с ТК РФ, ответьте на вопросы и заполните таблицу 3,4 колонку

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Вопрос | Ответ | Статья ТК РФ |
| 1. | Акт по форме Н-1 оформляется …(количество экземпляров) |  |  |
| 2. | Кто несет ответственность за организацию и своевременность обучения но охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организации? |  |  |
| 3. | Какова нормальная продолжительность рабочего дня в неделю? |  |  |
| 4. | Какой промежуток времени согласно Трудовому кодексу? |  |  |
| 5. | Не допускается к сверхурочной работе… |  |  |
| 6. | Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочемупраздничному дню, |  |  |
| 7. | Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью |  |  |
| 8. | Продолжительность рабочего времени для работников в возрасте до 16 лет не может превышать 24 часов в неделю, для работников в возрасте от 16 до 18 лет … |  |  |
| 9. | Молоко и ЛПП выдают… |  |  |
| 10. | Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, |  |  |